



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.09.2026 № 400

О внесении изменений в
постановление администрации
города Тулы от 16.02.2016 № 552

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», на основании Устава муниципального образования городской округ город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление администрации города Тулы от 16.02.2016 № 552 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Центр хранения документов и обработки информации» (приложение).

2. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу 1 октября 2026 года.

Глава администрации
города Тулы



И.И. Беспалов

Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 30.09.2026 № 400

Изменения, которые вносятся в постановление администрации города Тулы от 16.02.2016 № 552 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Центр хранения документов и обработки информации»

В приложении к постановлению:

1. Абзац 5 пункта 4.1 раздела 4 исключить.

2. Пункт 4.2. раздела 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.2. Премия по итогам работы (за месяц, год) выплачивается с целью поощрения руководителя Учреждения за общие результаты работы Учреждения и деятельности руководителя по итогам работы за установленный период.

Установить целевые показатели работы Учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (приложение к Положению).

Премия по итогам работы за месяц руководителю Учреждения составляет:

- от 310% до 350% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 90 до 100;

- от 260% до 310% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 70 до 90;

- от 100% до 260% от должностного оклада, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя от 50 до 70;

- премия по итогам работы за месяц не выплачивается, если сумма баллов по критериям оценки эффективности работы руководителя менее 50.

При наличии фактов нецелевого использования бюджетных средств баллы руководителю Учреждения не насчитываются.

Руководителю Учреждения, отработавшему неполный месяц, премия по итогам работы за месяц выплачивается за фактически отработанное им время.».